



ГОРЛОВА Наталья Ивановна
кандидат исторических наук, доцент
кафедры индустрии гостеприимства, туризма и спорта,
Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова,
Москва, Российская Федерация

Natalya I. GORLOVA
Cand. Sci. (National History), Assoc. Prof.,
Plekhanov Russian University of Economics,
Moscow, Russian Federation,
gorlovanat@yandex.ru
ORCID: 0000-0003-0833-2053



УДК [323.212:351.853]:[640.87:616-036.21](44+73)
ГРНТИ 13.61.91
ВАК 24.00.03

DOI: 10.36343/SB.2021.25.1.004

**Организация волонтерских
кампусов на объектах
историко-культурного наследия
в условиях пандемии COVID-19:
международный опыт**

**Organization of Volunteer Camps
at Historical and Cultural Heritage
Sites in the Context of the COVID-19
Pandemic: International Experience**

Цель исследования – выявление принципов и правил организации международных волонтерских кампусов в области сохранения историко-культурного наследия в условиях пандемии COVID-19 на примере деятельности некоммерческих организаций HistoriCorps (США) и Ассоциации REMPART (Франция), специализирующихся в данной сфере. Используются документы данных организаций, программные материалы по волонтерской работе. Изучены нормы, касающиеся вопросов проживания участников международных проектов, их численности, питания, проезда, организации культурно-досуговой программы и длительности проведения лагеря в период пандемии. Установлено, что во время карантина волонтерские организации сформулировали принципиально новые стандарты реализации международных проектов. Сформулированы общие требования к организации волонтерских кампусов: от обеспечения волонтеров средствами индивидуальной защиты до их размещения принимающей стороной, организации системы мониторинга самочувствия волонтеров и сотрудников проекта.

Ключевые слова: волонтерство, волонтеры, объекты культурного наследия, взаимопомощь, сохранение объектов культурного наследия, социальная практика, волонтерские кампусы, пандемия COVID-19, постпандемический период.

В Европе движущими факторами роста волонтерского движения по защите историко-культурных памятников и организации первых реставрационных волонтерских лагерей

стали бурное индустриальное развитие, последствия мировых войн, интерес населения к собственной истории и культуре и становление гражданского общества. Ключевую

роль в эволюции европейского волонтерства в сфере наследия также сыграли некоммерческие организации. За несколько десятилетий движение волонтеров в этой области прошло длительный путь — от единоразовых акций молодежи, направленных на восстановление конкретного памятника, до организации системной волонтерской деятельности в формате волонтерских лагерей, функционирующих на территории многих регионов мира. Кроме того, с течением времени оформились основные правила, стандарты организации волонтерских кампусов, а также требования к их ключевым участникам.

Потребность в исследовании была определена отсутствием системности в реализации волонтерского менеджмента в сфере защиты памятников истории и культуры, а также необходимостью структурирования процесса привлечения добровольных помощников к участию в международных и локальных волонтерских лагерях в условиях распространения коронавирусной инфекции COVID-19.

Помимо этого, как показывает практика, у большинства российских организаторов в настоящее время отсутствует опыт проведения волонтерских кампусов. Этим объясняется актуальность изучения зарубежных методов ведущих некоммерческих организаций в части реализации волонтерских лагерей в условиях новой реальности.

В отечественной историографии практически отсутствуют работы, в которых с опорой на широкий круг источников комплексно рассматриваются вопросы организации и подготовки международных волонтерских кампусов. Исторический обзор и современная «биография» добровольческого движения в сфере сохранения культурного наследия, проиллюстрированная опытом международных волонтерских кампусов под эгидой REMPART (Франция) и локальных волонтерских лагерей «Трудовые каникулы», проводимых благотворительной организацией National Trust (Великобритания), представлены в коллективном труде «Анализ практики привлечения добровольцев к сохранению культурного наследия (на примере России, Великобритании и Франции)» под редакцией А. Г. Демидова [1]. В изданном в 2020 г. Ассоциацией волонтер-

ских центров «Сборнике волонтерских практик в сфере культуры» отдельное внимание уделяется работе международных волонтерских лагерей ряда зарубежных стран [2].

Цель исследования — определение общих принципов и правил организации международных волонтерских кампусов в сфере сохранения историко-культурного наследия в социальной ситуации, связанной с возникновением пандемии коронавирусной инфекции COVID-19, и в последующий постпандемический период.

Методологическую основу исследования составил структурно-функциональный подход, позволивший путем применения метода толкования правовых норм и сравнительного метода выявить обоснованную и систематически выстроенную совокупность мер, принятых для обеспечения санитарной безопасности волонтеров, работающих в области сохранения наследия.

Для достижения цели исследования необходимо изучить практику проведения волонтерских лагерей, реализуемую организацией HistoriCorps (США), и выявить данные, характеризующие деятельность этой организации, а также требования, предъявляемые в ее локальных актах к разнообразным аспектам подготовки лагерей. Затем важно определить, каким изменениям подверглись нормы, регламентирующие жизнедеятельность кампусов во время осложнения эпидемической ситуации и в последующий посткарантинный период. Для полноты исследования следует также изучить аналогичную практику деятельности французской ассоциации REMPART. Результативную часть анализа составит выявление общих позиций в нормативном регулировании работы этих организаций с волонтерами на протяжении карантина.

В Великобритании многие учреждения в сфере сохранения культурного наследия в рамках профилактических мер по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 пошли по пути сокращения реализуемых программ и мероприятий в 2020 г. Это коснулось в первую очередь проведения местных трудовых лагерей для подростков и их семей. Организаторы также разработали локальные нормативные акты,

относящиеся к осуществлению не только общих рабочих процессов, но и труда волонтеров в период вспышки коронавируса.

Что касается возможности восстановления (ремобилизации) волонтерской деятельности в секторе наследия после пандемии COVID-19, то автор обратился к опубликованным результатам исследования сообщества волонтеров наследия Великобритании (Heritage Volunteering Group), проведенного в мае 2020 г. В исследовании приняли участие 62 организации, работающие в сфере культуры Великобритании и привлекающие к своей деятельности волонтеров. Вопросы касались готовности организаций оптимизировать взаимодействие с волонтерами в постпандемический период, а также «пересобрать» необходимые для этого ресурсы, которыми организации обладают и в которых нуждаются [7].

Согласно результатам исследования, 10% организаций заявили, что смогут работать без участия волонтеров; 45% констатировали, что продолжение их деятельности без волонтеров невозможно; более 60% планируют увеличивать количество волонтеров и степень их влияния; более 50% будут развивать модели вовлечения волонтеров в свою деятельность; более 40% готовы разнообразить роли членов волонтерской команды.

В рамках предпринятого исследования необходимо остановиться на рассмотрении практики проведения волонтерских лагерей на примере деятельности HistoriCorps — одной из известных некоммерческих организаций в сфере сохранения историко-культурного наследия в США [4].

HistoriCorps — это некоммерческая организация, которая появилась благодаря активной деятельности инициативной общественности из числа добровольцев и профессионалов, посвятивших себя спасению особых мест Америки. Организация располагается в городе Моррисоне, штат Колорадо [10].

Главной силой HistoriCorps в деле сохранения исторических памятников являются волонтеры. По данным отчета организации, на безвозмездной основе в 2018 г. работало 675 волонтеров, потративших 31 694 часа своего времени на участие в проектах HistoriCorps.

Всего с 2009 по 2018 г. волонтеры пожертвовали 156 583 часа личного времени в поддержку этой некоммерческой организации [5].

HistoriCorps предоставляет возможность волонтерам любого уровня подготовки принять практическое участие и приобрести необходимые навыки в деле сохранения исторических сооружений на общественных землях на всей территории США. От добровольных помощников не требуется наличие какого-либо опыта работы. Нижняя возрастная граница кандидата в волонтеры организации — 14+.

Участие в проекте для волонтеров абсолютно бесплатно, взносы не взимаются. HistoriCorps предоставляет своим добровольным помощникам следующие сервисы: трехразовое питание (в том числе вегетарианское), инструменты, необходимое оборудование, а также проживание в палаточном лагере (кемпинге), автофургонах или в помещении.

Волонтеры самостоятельно обеспечивают себя рабочей одеждой и обувью, при необходимости дождевиком, теплыми вещами, постельным бельем.

Как правило, HistoriCorps проводит пятидневные лагеря, разбивая их рядом с объектами проекта. Численный состав бригады волонтеров варьируется от 4 до 8 человек, которые работают под началом опытного руководителя проекта и руководителя бригады.

Руководитель проекта отвечает за подготовку смен и предложений по организации лагеря, закупки и доставку необходимых материалов для работ, создание безопасной рабочей среды для персонала и волонтеров, проведение обучения. Он осуществляет управление волонтерами в целом, а также составляет отчеты о проделанной работе. Честность, активность, ум, зрелость, энергичность, мужество, исполнительность, мотивированность, организованность, настойчивость, независимость, дисциплинированность, открытость к альтернативным решениям — качества, которые составляют идеальный портрет руководителя проекта.

Функциональные обязанности руководителя бригады сводятся к закупкам и приготовлению еды для персонала проекта и волонтеров. Кандидаты на эту должность, по мнению руководства HistoriCorps, должны

уметь готовить на большие группы (от 8 до 19 человек) на летней кухне без электричества и водопровода.

Каждый волонтерский лагерь индивидуален и отличается в зависимости от местоположения, погоды и потребностей проекта.

Во всех проектах HistoriCorps существует система оценки сложности производимых волонтерами работ. Она касается требований, предъявляемых к выполнению работы волонтером, и условий ее исполнения. Большинство проектов попадают примерно в середину диапазона шкалы сложности.

Изменения, связанные с эпидемией коронавируса COVID-19, затронули правила и принципы подготовки волонтерских лагерей HistoriCorps. Организация разработала целый перечень документов, так называемые Протоколы HistoriCorps по охране здоровья и безопасности, которые содержат пошаговые инструкции по различным вопросам, касающимся проведения кампусов в условиях пандемии коронавируса [6]. В соответствии с ними все сотрудники должны соблюдать определенные правила и придерживаться конкретных норм организации труда участников проектов, создавать необходимые условия на рабочих местах на территории волонтерского лагеря. В свою очередь манифестируемые правила и требования также распространяются и на волонтеров.

Устройство, содержание и подготовка работы волонтерских кампусов, по мнению HistoriCorps, должны соответствовать обязательным санитарно-эпидемиологическим нормативам и правилам, регламентирующим организацию деятельности лагеря. HistoriCorps при принятии решения об открытии или закрытии волонтерского лагеря рекомендует обращать внимание на:

- эпидемиологическую обстановку по COVID-19 в штате, округе — месте организации запланированного волонтерского лагеря;
- расположение волонтерского лагеря (не более 1 часа езды до больничного учреждения / местных центров тестирования);
- доступ к проточной воде и наличие запасов воды;
- наличие средств индивидуальной защиты;

— размещение сотрудников и волонтеров с соблюдением условий социального дистанцирования в местах проживания;

— функциональное зонирование территории лагеря; на территории должны выделяться следующие зоны: зона проживания, рабочая зона, зона хозяйственного и технического назначения;

— наличие кадрового резерва при необходимости оперативной замены сотрудников лагеря в случае их заболевания либо выявления контактов с больным COVID-19.

В Протоколы включены разъяснения по участию волонтеров в проектах HistoriCorps, а именно:

— Волонтеры должны иметь не менее 6 многоразовых стирающихся масок для лица. Тканевые маски необходимы при работе на расстоянии менее 6 футов друг от друга или в замкнутом пространстве.

— Волонтеры должны иметь собственные рабочие перчатки.

— Волонтеры должны представить медицинскую справку (ПЦР) об отсутствии у них COVID-19. Волонтеры не должны планировать поездки в районы, сильно пострадавшие от коронавирусной инфекции, или за пределы США в течение 14 дней до начала участия в проектах HistoriCorps.

— Волонтеры должны соблюдать социальную дистанцию и принимать другие меры предосторожности.

— Волонтеры должны прибыть в местоположение лагеря самостоятельно в одиночку или с близким человеком (например, членом семьи), у которого отсутствуют симптомы коронавируса.

— Любой волонтер или сотрудник при появлении симптомов COVID-19 должен немедленно покинуть рабочее место и самоизолироваться. Если человек физически не может сделать это, персонал должен следовать инструкциям по оказанию первой медицинской помощи в полевых условиях при дальнейшей медицинской эвакуации.

— Волонтеры должны соблюдать технику безопасности и требования к охране труда.

Если во время рабочей смены у волонтера или сотрудника лагеря появятся симптомы лихорадки или озноба, сопровождаемые

кашлем, одышкой, затрудненным дыханием, усталостью, головной болью, потерей вкуса и запаха, болью в мышцах или в теле, тошнотой, рвотой, заложенностью носа или насморком, диареей, то HistoriCorps требует соблюдать следующие меры предосторожности. Так, в соответствии с пунктами Протоколов, руководитель проекта осуществляет комплекс профилактических мероприятий, направленных на предотвращение распространения COVID-19 в организованных лагерях. Он должен быть знаком с алгоритмами действий персонала и волонтеров в условиях эпидемии: в случаях заболевания COVID-19, подозрения на заболевание COVID-19, контакта с самим заболевшим. Также руководитель проекта должен быть в курсе порядка эвакуационных мероприятий (транспортировки) в медицинские организации больных или лиц с подозрением на COVID-19 и контактных лиц при подтверждении случая COVID-19 в лагере.

В Протоколах сформулированы отдельные требования к пункту приема пищи волонтеров и персонала лагеря (поварской палатке), а именно:

- только руководитель бригады и кухонный помощник или руководитель проекта (не более 2 человек) допускаются в палатку во время приготовления еды;

- повар лагеря должен работать в средствах индивидуальной защиты (маске, перчатках); рекомендуется носить одноразовые халаты и / или фартук;

- по возможности нужно держать оба края палатки открытыми для циркуляции воздуха;

- во время раздачи еды рекомендуется соблюдать дистанцию;

- после каждого приема пищи должна производиться дезинфекция посуды и столовых приборов путем погружения в дезинфекционный раствор с последующим мытьем и высушиванием посуды на воздухе;

- нужно усилить контроль за наличием условий для мытья рук с мылом, а также за соблюдением личной гигиены перед приемом пищи;

- по возможности питьевой режим необходимо организовать путем раздачи индивидуальных бутылок с водой.

Согласно Протоколам, персонал волонтерского лагеря должен придерживаться следующих правил:

- подъезжать к месту работы на собственном транспорте;

- не пользоваться общественным транспортом во время пути к месту работы;

- осуществлять ежедневную санитарную обработку всех транспортных средств лагеря;

- соблюдать надлежащее социальное дистанцирование;

- обеспечивать достаточный запас моющих и дезинфекционных средств;

- создавать санитарные пункты на рабочем месте, включая точки для мытья рук, обеспечивать наличие дезинфекционных средств для рук;

- носить тканевую маску, когда во время исполнения рабочих обязанностей нет возможности соблюдать социальную дистанцию;

- осуществлять ежедневную уборку рабочего места;

- сводить к минимуму совместное использование инструментов;

- все общие инструменты, такие как рулетка, молоток, отвертки, дрели, должны быть продезинфицированы в конце дня;

- не брать на себя больше задач по проекту, чем может быть выполнено за 1–2 дня;

- никаких рукопожатий и объятий;

- каждое утро проводить волонтерам бесконтактную термометрию;

- устанавливать ограждения на расстоянии не менее 10 футов от территории волонтерского лагеря, чтобы ограничить доступ и предотвратить случайные контакты между участниками проекта и посетителями исторических объектов; рекомендуется использовать оградительную ленту ярко-желтого цвета.

Исследовательский интерес представляет организация Union REMPART — объединение 180 ассоциаций, деятельность которых посвящена спасению и восстановлению культурно-исторических памятников и культурному образованию [9]. За каждой ассоциацией закреплен один или несколько объектов культурного наследия. Ассоциации — члены REMPART занимаются восстановлением памятников, которые относятся к разным эпо-

хам: от доисторических времен до современности. Значимость этих объектов неопределима.

REMPART за долгие годы функционирования разработала методологию проведения волонтерских лагерей, а также обучающие курсы и стажировки, связанные с профессиональной подготовкой руководителей и координаторов кампусов.

В связи с участвовавшими случаями выявления COVID-19 по всему миру в 2020 г., REMPART, как организация, занимающаяся международными проектами, сформулировала собственные меры реагирования на создавшуюся ситуацию. Так, например, было принято решение о сокращении числа участников волонтерских кампусов, проводимых в летнем сезоне 2020 г., с 12 до 8 человек. Волонтеры трудились в средствах индивидуальной защиты, с соблюдением социальной дистанции, что значительным образом осложняло работу на объектах культурного наследия. Принимающие организации в лице ассоциаций REMPART выполняли требования правительства и санитарного законодательства в отношении организации труда волонтеров, осуществляли санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, а также обязывались обеспечить безопасность здоровья волонтера во время работ. Были созданы специальные инструкции как для руководителей волонтерских кампусов, так и для самих участников — волонтеров. В 2020 г. REMPART удалось на 70% реализовать свои многочисленные проекты, включая и организацию волонтерских лагерей.

Таким образом, анализ деятельности организаторов международных волонтерских лагерей в период пандемии позволил говорить о следующих принятых дополнительных мерах, касающихся проведения кампусов:

- написание инструкций для подготовки сотрудников к работе в новых условиях;
- информирование волонтеров об изменении условий участия в волонтерском лагере (например, о предоставлении справки (ПЦР) об отсутствии COVID-19, возможном одностороннем размещении и др.);
- обеспечение волонтеров средствами индивидуальной защиты за счет принимающей стороны;
- организация системы мониторинга самочувствия волонтеров (регулярное измерение температуры, запрет на нахождение в офисе работников, имеющих признаки ОРВИ);
- проведение мероприятий санитарного характера: дезинфицирование поверхностей, регулярная влажная уборка помещений, применение санитайзеров;
- контроль за соблюдением принятых мер по охране труда.

Кроме того, в 2020 г. многие принимающие организации в странах со вспышками коронавируса, где существовала угроза заразиться и вводился карантин, отказались от проведения международных волонтерских лагерей и приглашения волонтеров из-за рубежа. В некоторых случаях волонтерам в связи с отменой лагеря из-за пандемии предлагалось заморозить взнос до следующего раза, когда ситуация наладится и потенциальный участник захочет поехать, либо получить назад деньги.

Рассмотренные рекомендации зарубежных объединений в сфере сохранения культурного наследия могут стать практическим руководством, с помощью которого организаторы, не имеющие опыта реализации подобных проектов в постпандемический период, смогут качественно подготовить и провести международный или локальный волонтерский кампус.

Natalya I. GORLOVA

Cand. Sci. (National History), Assoc. Prof.,
Plekhanov Russian University of Economics,
Moscow, Russian Federation,
gorlovanat@yandex.ru
ORCID: 0000-0003-0833-2053

Organization of Volunteer Camps at Historical and Cultural Heritage Sites in the Context of the COVID-19 Pandemic: International Experience

Abstract. The aim of the study was to identify the principles and rules for organizing international volunteer camps in the field of preserving historical and cultural heritage in the context of the COVID-19 pandemic using the example of the activities of non-profit organizations HistoriCorps (USA) and the REMPART Association (France), specializing in this field. The study used reports, guidelines and instructions for working with participants on volunteer camps of these organizations during quarantine and in the subsequent post-pandemic period. The author applies a structural-functional approach using the methods of interpretation of legal norms and a comparative method. The practice of conducting volunteer camps was studied on the example of the activities of the American organization HistoriCorps. The data on the number of volunteers, the number of man-hours, employment conditions, peculiarities of the organization of activities, requirements for the personality, competencies and duties of the head of the volunteer brigade were revealed. The changes due to the COVID-19 pandemic and related to the rules and principles of preparing HistoriCorps volunteer camps, new requirements for organizing a volunteer camp and creating conditions for safe volunteer activities were investigated in detail. The HistoriCorps protocols regulating the procedure for actions in case of suspected signs of coronavirus infection in project participants were analyzed. The changes in the methodology of conducting volunteer camps, developed by the French volunteer association REMPART and related to the response of this organization to the spread of COVID-19, were studied. Specific actions, helping to ensure the sanitary safety of the participants, were identified in relation to the organization of volunteer labor. It was determined that the condition for participation in the volunteer camp should be the provision of a medical document (the PCR test result), indicating that the candidate does not have COVID-19, the passage of special training on health and safety by employees, and the provision of personal protective equipment to volunteers in accordance with the requirements of local authorities. The study resulted in a generalization of the experience accumulated by international volunteer organizations on taking additional measures related to the safe conduct of camps during the COVID-19 pandemic and the development of a number of universal recommendations that can become a practical guide for organizers and participants of volunteer camps, regardless of the location of the projects.

Keywords: volunteering, volunteers, cultural heritage sites, mutual assistance, cultural heritage conservation, social practice, volunteer camps, COVID-19 pandemic, post-pandemic period.

Использованная литература:

1. European Heritage Volunteers Projects and Partner Projects all over Europe [Electronic resource] // European Heritage Volunteers. URL: http://www.heritagevolunteers.eu/en/ListOfProjects?do=getFile&file_id=54 (date of access: 16.10.2020).
2. HistoriCorps [Electronic resource]. URL: <https://historicorps.org/about-us/> (date of access: 19.11.2020).
3. HistoriCorps 2009–2018. Retrospective & Annual Report 2018 [Electronic resource] // HistoriCorps. URL: <https://historicorps.org/wp-content/uploads/2019/07/Annual-Report-2018-190715-RFS-7.pdf> (date of access: 21.11.2020).
4. HistoriCorps Criteria for Project Selection & Protocols for Field Operations 2020 Project Season [Electronic resource] // HistoriCorps. URL: <https://historicorps.org/wp-content/uploads/2020/06/Criteria-and-Protocols-200629Updte.pdf> (date of access: 19.11.2020).
5. HVG Survey on Rebuilding Volunteering Capacity in the Heritage Sector [Electronic resource] // SurveyMonkey. URL: <https://ru.surveymonkey.com/stories/SM-G8V5SXKD/> (date of access: 10.09.2020).

References:

1. European Heritage Volunteers. (2020) *European Heritage Volunteers Projects and Partner Projects all over Europe*. [Online] Available from: http://www.heritagevolunteers.eu/en/ListOfProjects?do=getFile&file_id=54 (Accessed: 16.10.2020).
2. *HistoriCorps*. [Online] Available from: <https://historicorps.org/about-us/> (Accessed: 19.11.2020).
3. HistoriCorps. (2019) *HistoriCorps 2009–2018. Retrospective & Annual Report 2018*. [Online] Available from: <https://historicorps.org/wp-content/uploads/2019/07/Annual-Report-2018-190715-RFS-7.pdf> (Accessed: 21.11.2020).
4. HistoriCorps. (2020) *HistoriCorps Criteria for Project Selection & Protocols for Field Operations 2020 Project Season*. [Online] Available from: <https://historicorps.org/wp-content/uploads/2020/06/Criteria-and-Protocols-200629Updte.pdf> (Accessed: 19.11.2020).
5. SurveyMonkey. (2020) *HVG Survey on Rebuilding Volunteering Capacity in the Heritage Sector*. [Online] Available from: <https://ru.surveymonkey.com/stories/SM-G8V5SXKD/> (Accessed: 10.09.2020).

6. Projects Abroad [Electronic resource]. URL: <https://www.projects-abroad.org/about-us/> (date of access: 25.10.2020).

7. REMPART [Electronic resource]. URL: <https://www.rampart.com/> (date of access: 23.10.2020).

8. Strategic Plan 2021. [Electronic resource] // HistoriCorps. URL: <https://historicorps.org/wp-content/uploads/2020/11/2021-Strategic-Plan.pdf> (date of access: 19.11.2020).

6. *Projects Abroad*. [Online] Available from: <https://www.projects-abroad.org/about-us/> (Accessed: 25.10.2020).

7. REMPART. [Online] Available from: <https://www.rampart.com/> (Accessed: 23.10.2020).

8. HistoriCorps. (2020) *Strategic Plan 2021*. [Online] Available from: <https://historicorps.org/wp-content/uploads/2020/11/2021-Strategic-Plan.pdf> (Accessed: 19.11.2020).

Полная библиографическая ссылка на статью:

Горлова, Н. И. Организация волонтерских кампусов на объектах историко-культурного наследия в условиях пандемии COVID-19: зарубежный опыт / Н. И. Горлова // *Наследие веков*. – 2021. – № 1 – С. 68–75. DOI: 10.36343/SB.2021.25.1.004

Full bibliographic reference to the article:

Gorlova, N. I. (2021) Organization of Volunteer Camps at Historical and Cultural Heritage Sites in the Context of the COVID-19 Pandemic: International Experiences. *Nasledie vekov – Heritage of Centuries*. 1. pp. 68–75. (In Russian). DOI: 10.36343/SB.2021.25.1.004