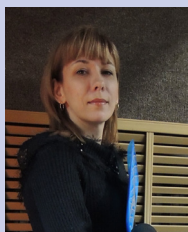




СПЕЦИАЛЬНАЯ РУБРИКА: КУЛЬТУРНОЕ НАСЛЕДИЕ ЗА РУБЕЖОМ: ПРАКТИКИ СОХРАНЕНИЯ И ПОПУЛЯРИЗАЦИИ

SPECIAL SECTION:
CULTURAL HERITAGE ABROAD:
PRESERVATION AND PROMOTION PRACTICES



Каждый этап развития общества выдвигает в неисчерпаемой проблематике культурного наследия свои наиболее актуальные моменты.

Усовершенствуя глобальные информационные связи, мировое сообщество осознает, что для полноценной репродукции качественного наследия культур важны прочные звенья ее трансляции из поколения в поколение. Волонтерское движение в сфере сохранения памятников культуры – перспективный способ вовлечения современников в активную общественную жизнь, воспитывающий волю к культуре. Преимущество этой формы гражданской активности связано с возможностью естественным образом освоить и соединить ее ступени и уровни, от начального, ознакомительного, до высшего, профессионального.

Данный аспект специальной рубрики продолжает анализ опыта и проблем, выявленных в ходе реализации просветительского проекта «Сохраняя память поколений: развитие молодежного краеведения на Юге России» (грант Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества № 18-2-009109), информационным партнером которого наш журнал выступал в 2018-2019 гг. Обзор истории волонтерского движения, связанного с сохранением культурного наследия за рубежом, покажет доминанты и общий спектр его развития: первые инициативы, популяризация реставрационного волонтерства, деятельность международных организаций охраны памятников, поддержку на правительственном уровне.

Всякая конкретизация связей между прошлым и будущим рождает свой аспект, свои узлы и пересечения. Поле активной деятельности человека направлено, в том числе и на освоение «пограничных областей» естественной среды обитания людей на земле – воздушных, морских просторов. Эволюцию ценностей, вкладываемых в объекты наследия, связанные с морской культурой, покажет статья о формировании понятия «морское и подводное культурное наследие», обобщающая историю и проблематику вопроса на примере одной из выдающихся морских держав мира – Великобритании.

Не уходит из сферы пристального внимания и остается актуальной задача бережного сохранения этнокультурных богатств человечества. В современной антропологии широко задействован лингвокультурный подход – методология, которой придерживаются авторы статьи, посвященной комплексному описанию ключевых реалий и понятий культурно-тематического микрополя «узбекский быт».

Целенаправленно строя композицию рубрики в ориентире на стержневые векторы Восток – Запад, вечное – обновляющееся молодое, высвечивая моменты социокультурные, историко-фактологические, терминологические, лингвокультурные, редакция журнала приглашает к участию в плодотворной дискуссии о проблемах сохранения и популяризации культурного наследия в нашей стране и за рубежом.

Редактор специальной рубрики Н. А. Костина



СТАРОВОЙТОВА Лариса Ивановна

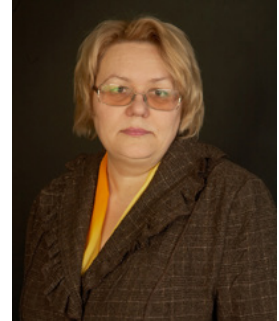
доктор исторических наук, профессор кафедры социальной работы
Российского государственного социального университета,
Москва, Российская Федерация

Larisa I. STAROVOJTOVA

Dr. Sci. (National History), Prof.,
Russian State Social University,
Moscow, Russian Federation,

starovojtova@list.ru

ORCID: 0000-0001-8660-4101



ГОРЛОВА Наталья Ивановна

кандидат исторических наук, доцент
кафедры индустрии гостеприимства, туризма и спорта,
Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова,
Москва, Российская Федерация

Natalya I. GORLOVA

Cand. Sci. (National History), Assoc. Prof.,
Plekhanov Russian University of Economics,
Moscow, Russian Federation,

gorlovanat@yandex.ru

ORCID: 0000-0003-0833-2053



УДК 351.853:323.212(47-87)

ГРНТИ 13.61.91

ВАК РФ 24.00.03

DOI: 10.36343/SB.2020.21.1.001

**История создания и реализации
волонтерских проектов
по сохранению культурно-
исторического наследия
за рубежом**

**The History of the Creation
and Implementation
of Volunteer Projects
for Preserving the Cultural
and Historical Heritage Abroad**

В статье рассмотрен международный опыт волонтерского движения в сфере сохранения памятников культуры как способ образовательной деятельности, включения человека в активную общественную жизнь. Целью исследования явился системно-исторический анализ развития волонтерского движения, связанного с сохранением культурного наследия за рубежом. Методологию работы составил структурно-функциональный подход в совокупности с теоретическими (анализ, сравнение, обобщение) и прикладными (сбор эмпирических данных, анализ

результатов волонтерских практик) методами. Авторами выполнен обзорный анализ источников, изучены ведущие зарубежные практики, основные направления развития и популяризации реставрационного волонтерства за рубежом, проанализирована деятельность международных организаций охраны памятников. В ходе изысканий установлено, что реставрационное волонтерство прошло путь от локальных инициатив до явления, поддерживаемого на правительственном уровне, став полем плодотворного взаимодействия государственных структур и гражданского общества.

Ключевые слова: волонтерство, исторические корни, социальная помощь, взаимопомощь, социальная практика, реставрационное волонтерство, реставрационные отряды, волонтерские реставрационные кампусы.

В современной исторической науке растет интерес к истории волонтерства в сфере охраны историко-культурного наследия — одного из новых, самостоятельных и важных, направлений добровольческой деятельности. Памятикоохранительные практики волонтеров с точки зрения государственной политики являются одним из важнейших видов общественной деятельности.

Примечателен зарубежный опыт работы специализированных волонтерских лагерей в сфере сохранения культурного наследия. Начиная со второй половины XIX в. зарубежные организации обращаются к практике привлечения волонтеров, в полной мере осознавая важность и эффективность используемых добровольческих ресурсов.

Реставрационное волонтерство активно развивается во многих странах и преследует цели распространения лучших волонтерских социокультурных акций, популяризации общественно значимой волонтерской деятельности. Архитектурно-реставрационные лагеря волонтеров сегодня особенно популярны в Европе и чаще всего организуются в таких странах, как Германия, Франция, Швейцария, Чехия и др. Восстановление культурно-исторических памятников — не только цель реставрационного волонтерства, но и объект, способ образовательной деятельности, включения человека в активную общественную жизнь. Именно добровольческий труд предопределил формирование особой социальной ниши проактивных граждан, объединенных общими интересами, потребностями и ценностями.

Волонтерские кампусы по восстановлению памятников — это место, где участники,

по большей части молодежь, учатся работать в команде на благо общей цели, брать на себя ответственность, а также осваивают различные техники реставрации. Как правило, работа в волонтерских лагерях реставрационной специализации связана с локальной помощью местному сообществу, например, в реконструкции исторических памятников, ремонте дорог, организации и проведении праздников и национальных фестивалей на территории культурно-исторического объекта. В рамках участия в реставрационном проекте организуемого лагеря волонтеры не только работают, но и отдыхают, знакомятся со страной и местными достопримечательностями, изучают культурные и социальные особенности региона.

Сектор волонтерских организаций таких стран, как Франция, Германия, Великобритания, характеризуется достаточно большими размерами и широким спектром деятельности, в том числе в сфере сохранения культурного наследия.

Так, например, реставрационное волонтерство во Франции занимает прочное место в повседневной жизни населения страны как с точки зрения количества вовлеченных в него людей, так и с точки зрения масштаба мероприятий, реализуемых силами добровольцев ежегодно. По статистике каждый шестой француз работал волонтером-реставратором.

Особую роль в реализации реставрационного волонтерства играет Union REMPART (Rhabilitation et Entretien des Monuments et du Patrimoine ARTistique) — объединение ассоциаций, деятельность которых посвящена спасению и восстановлению культурно-исто-

рических памятников и культурному образованию. Основанное 11 июля 1966 г. Туринским клубом Франции, оно получило звание общественно полезной организации в 1982 г. Аббревиатура REMPART в переводе на русский язык расшифровывается как восстановление и реабилитация памятников культурно-исторического наследия. В объединение REMPART входят 180 ассоциаций, которые ставят перед собой единую цель — реставрировать и сохранить элементы культурного наследия страны ради содействия развитию своего города, деревушки, поселения [8]. Каждая ассоциация для поддержания памятника в нормальном состоянии организует волонтерские кампусы, а также проводит технические стажировки. Ассоциации стараются при восстановлении старинных памятников использовать соответствующие техники.

Руководствуясь девизом «Миссия — наследие», REMPART придает особое значение вовлеченности и вкладу тысяч добровольцев в дело сохранения значимых объектов. Волонтерские реставрационные кампусы REMPART открыты для широкой международной аудитории с 1960-х гг., то есть с самого начала существования организации. Волонтерство среди молодежи рассматривается как возможность не только приносить пользу обществу, но и продвигать идеи мира и толерантности, а старинные памятники (собственно наследие) служат инструментом для диалога между культурами.

Чтобы информировать о своей деятельности, каждый год REMPART выпускает каталог программ, открытых для участия волонтеров со всего мира, с подробными описаниями местных ассоциаций, памятников и проектов.

На сегодняшний день в активе REMPART сотрудничество примерно с 50 иностранными партнерами. Организация постоянно ведет двусторонний обмен волонтерами. Около 500 зарубежных волонтеров организация принимает во Франции, около 250 французов отправляются каждый год в другие страны, чтобы принять участие в реставрационных проектах. Таким образом, волонтеры REMPART трудятся ежегодно в среднем на 40 памятниках в 18 странах — от Северной Америки до Китая, от Швеции до Туниса. Поли-

тика организации до сих пор предполагает, что REMPART не должен открывать филиалы за границей, оставаясь национальной французской организацией. При этом, благодаря тренингам, опыту, накопленному местными членами организации, и способности мобилизовать волонтеров, REMPART может помогать другим странам организовывать волонтерские реставрационные проекты.

Для нас научный интерес представляют результаты исследования мотивации двух категорий респондентов — французских и иностранных волонтеров, участвующих в проектах REMPART [2]. Что же вызывает у волонтеров наибольший интерес и желание принимать участие в реставрационных проектах? На вопрос: «Зачем волонтеры приезжают в реставрационные кампусы?» — 71% интервьюируемых из числа французских волонтеров ответили: «Принять участие в важном проекте реставрации наследия», 65% хотят познакомиться с новыми друзьями и 64% планируют быть полезными. Волонтеры также готовы заниматься добровольческой деятельностью, чтобы «увидеть и узнать регион, страну» — это 43% от общего числа респондентов. 42% волонтеров отдали предпочтение ответу: «Приобрести новые умения (реставрация, раскопки)». 24% французских волонтеров хотят интересно «провести каникулы». Как оказалось, только 7% респондентов заинтересованы в изучении языка или в языковой практике.

Обратимся к результатам опроса иностранных волонтеров. Отвечая на вопрос исследования, вполне ожидаемо, по нашему мнению, наибольшее количество предпочтений набрал вариант «познакомиться с новыми друзьями». Его выбрали 49% участников опроса. Вторым по популярности стал вариант ответа: «Принять участие в важном проекте реставрации наследия» (46%). Зачастую участие в реставрационных проектах привлекает большое внимание волонтеров по причине возможности приобрести уникальные умения и навыки. Подтверждение тому — достаточно высокий процент предпочтений (41%) варианта «приобрести новые умения (реставрация, раскопки)». На четвертом месте (38%) расположился ответ: «Увидеть и узнать реги-

он, страну». 37% респондентов хотят быть полезными, 35% планируют попрактиковаться и усовершенствовать свой французский как иностранный.

Следует отметить, что для нас как для исследователей высокие проценты выбора наиболее распространенного варианта ответа двух групп респондентов внушают оптимизм и надежду, что данные направления добровольчества в сфере сохранения культурно-исторического наследия будут только крепнуть и привлекать все новых и новых волонтеров.

Примечательно, что во Франции REMPART старается предоставить возможность участия в волонтерской деятельности людям и с ограниченными экономическими возможностями, и с проблемами социального плана. Недостаток денег, нужда не должны быть препятствием для участия в добровольчестве. Волонтерские кампусы как организации являются уникальным местом социального многообразия.

Анализ работы волонтерских кампусов показывает, что здесь существует четкая организация деятельности. В кампусах всегда есть два координатора. Один отвечает за социальную жизнь группы, решение и профилактику конфликтов, комфортное сосуществование и пр. Второй — технический координатор, который является специалистом по тем работам, которые предстоят на памятнике (по камню, дереву и т.п.) Данный специалист все время находится рядом с волонтерами и следит за качеством работ и их безопасностью для памятника.

Как правило, работа кампуса длится две недели. Волонтеры трудятся с раннего утра по четыре–шесть часов в день пять дней в неделю. Всего в неделю они работают 35 часов. Два дня полностью отведены на культурную программу и отдых (экскурсии, развлечения, знакомство с традициями региона и т.д.). Кроме того, в волонтерских лагерях организуются специальные занятия для тех, кто хочет больше узнать и большему научиться (например, обрабатывать камни, класть кладку, плотничать и др.). Волонтерские лагеря организуются во время летних студенческих каникул.

Организация свободного времени распределяется между аниматором (старший

на стройке), самими волонтерами и местными жителями, принимающими волонтеров. Инициатива волонтеров при этом не ограничивается; например, доброй традицией стали интернациональные вечера, на которых волонтеры представляют свою страну, приглашают гостей и угощают их национальными блюдами.

180 ассоциаций, которые входят в REMPART, ежегодно проводят,

от 300 до 350 сессий кампусов. В 2017 г. работали порядка 3500 волонтеров. Соотношение девушек и юношей — 52% на 48% соответственно. Около половины волонтеров REMPART — в возрасте от 18 до 24 лет; старше 50 лет — только 4%. Социальный состав: школьники и студенты — 69%, работающие — 17%, безработные — 8%, пенсионеры — 2%, остальные — 4% [2].

В целом за все время существования союза, по данным представителя REMPART, к организации присоединилось 50 тысяч добровольцев. Ежегодно Союз организует работы на 300 объектах. Миссия REMPART еще и в координации деятельности ассоциаций, что выражается в проведении образовательных курсов, которые дают возможность дальнейшего развития в рамках Союза (карьерный рост от волонтера до участника административного совета). Помимо движения на уровне ассоциаций есть интерес и отдельных граждан, в том числе иностранных. Из 3500 добровольцев в 2017 г. в волонтерских проектах REMPART участвовало 700 иностранцев.

В Великобритании восстановительные и реставрационные работы, ремонт и переустройство памятников истории и культуры строго регламентируются законами, а так как большая часть таких памятников этой страны принадлежит частным лицам, то всегда стоит вопрос о сохранности их в хорошем состоянии. На помощь владельцам приходят некоммерческие негосударственные организации, такие как Национальный траст (NT) или Британская государственная комиссия по историческим зданиям и памятникам Англии.

Национальный фонд (National Trust) — одна из старейших, крупнейших и авторитетнейших организаций, основанная в 1895 г. для охраны «берегов, сельской местности и зда-

ний Англии, Уэльса и Северной Ирландии». На территории Шотландии аналогичную деятельность осуществляет отдельная независимая организация — Национальный фонд Шотландии, образованная в 1931 г.

Это не только бизнес, но и широкое волонтерское, благотворительное и просветительское движение в области сохранения культурных ценностей. Деятельность National Trust регулируется актами британского парламента 1907 и 1937 гг. Британская неправительственная благотворительная организация National Trust — единственная в Европе успешно сохраняющая наследие без государственного финансирования. Сегодня она контролирует и защищает 93% всего побережья Великобритании (1250 км), в ее активе 255 га земли, 57 деревень, 160 исторических садов, 40 замков, 50 старинных заводов, фабрик и мельниц, 250 загородных домов, 45 тысяч мест археологического наследия, 62 традиционных паба и 24 маяка [1].

Базовой идеей National Trust стало не просто спасение старинных зданий или ландшафтов ради них самих — важно было сделать так, чтобы они служили людям, помогли сделать их жизнь комфортной и наполненной. «Продвигать идеи сохранения — на благо народа, земли, исторических зданий и красоты природы» — эти слова, нашедшие отражение и в регулирующих деятельность NT актах британского парламента, стали девизом организации на все времена. Вот эта деятельность во имя других всегда была и остается частью философии организации.

На бесплатной основе организации помогает целая армия волонтеров — свыше 60 тысяч человек. Они привлекаются к сбору пожертвований, распространению лотерейных билетов и издаваемой трастом просветительской литературы, помогают в подготовке выставок, организации различных мероприятий и проведении археологических раскопок, в обустройстве природных территорий и не требующих специальной квалификации работах на памятниках.

По данным ежегодного отчета организации, в 2017–2018 гг. более 61 тысячи добровольцев пожертвовали почти 4,6 млн. часов своего времени в поддержку National Trust [4].

На сайте организации можно найти три главные причины, по которым люди приходят в волонтерство. Они хотят «заводить новых друзей, работать в удивительных местах и знать, что они помогают великому делу» [6]. Для многих, возможно, волонтерство — это именно то, что сможет придать нужный импульс их карьере или успешному трудоустройству в будущем. И речь, прежде всего, идет о карьерном портфолио с включением разделов об объеме и формах выполнения волонтерской работы.

Интересно, что в этой организации основная концентрация волонтеров приходится на группу граждан пожилого возраста, рассматривающих добровольческие практики как инструмент социализации и интеграции, преодоления дефицита активных отношений в обществе, удовлетворения потребностей в общении, а также организации культурно-досуговой деятельности. Благодаря социальной активности пожилых людей формируется «социальный эталон» участия в общественной жизни для остальной части населения. Так, стаж некоторых волонтеров варьируется от 5 до 20 лет. Типичным примером является деятельность семейной пары Кита и Сью Уилсон, которые вот уже 23 года (начиная с 1996 г.) работают комнатными гидами в замке Penrhyn (Северный Уэльс).

Для студентов, задействованных на добровольных работах, это уникальный шанс приобрести ценный опыт, прежде чем трудоустроиться и стать сотрудником National Trust или других организаций.

Кроме того, National Trust активно развивает такие программы, как семейное и корпоративное волонтерство. На сайте организации указывается: «У нас есть семейные добровольцы, где старшие дети иногда присоединяются к своим родителям-волонтерам. Многие из этих родителей считают, что несколько часов волонтерской работы в середине недели идеально вписываются в школьные часы детей» [6]. Как отмечает руководство организации, с каждым годом заметна положительная динамика участия семей в мероприятиях по сохранению культурно-исторического наследия.

Благодаря отдельной рубрике «Волонтерские истории», размещенной на сай-

те National Trust, мы можем познакомиться с уникальными историями волонтеров организации, понять основные мотивы и движущие силы участников волонтерских проектов, систематизировать представления о широком поле деятельности и выполняемых видах работ.

Перечень видов работ, предлагаемых National Trust потенциальным кандидатам-участникам проектов организации, отличается разнообразием — от участия в исследовательских группах до восстановительных и консервационных работ на объектах культурно-исторического наследия страны, от проведения учебных семинаров и садоводства до исследований и приветствия гостей мероприятий.

Важнейшей частью волонтерской программы National Trust является мотивация участников проектов организации. Для постоянных волонтеров (отработавших 50 и более часов) предусматривается гибкая система скидок в магазинах и ресторанах National Trust, бесплатное посещение мероприятий и местных музеев.

За последние несколько лет Trust запустил новую базу данных для управления волонтерами. Эта база называется «Your volunteering» (пер. с англ. — твое волонтерство), в ней хранятся все данные о добровольцах организации, что позволяет лучше осуществлять процессы коммуникации, привлекать новых добровольцев, учитывать количество отработанных волонтерочасов в течение года и др.

Значительный интерес представляют результаты ежегодного опроса добровольцев. Согласно результатам исследования, организованного National Trust в 2018 г., 97% респондентов получили удовольствие от работы в качестве волонтеров. Кроме того, 94% заявили, что будут рекомендовать волонтерство при Национальном фонде, причем 61% его «настоятельно рекомендуют».

Не менее интересен опыт Historic Building and Monuments Commission for England, или English Heritage («Английское наследие»), — одной из самых влиятельных независимых организаций, занимающихся сохранением историко-культурных ценностей в Англии. Она была образована согласно Закону 1983 г. о национальном наследии. Органи-

зация осуществляет управление значимыми историческими памятниками страны (от Стоунхенджа до Первого металлического моста), содержит Национальный архив памятников (National Monuments Record) в Суиндоне и занимается отнесением памятников старины к той или иной категории. Имеет разветвленную сеть филиалов по всей стране. Ее сотрудники проводят ежедневную кропотливую работу по мониторингу объектов культурного наследия, оказывают юридическую и консультационную помощь частным владельцам недвижимых памятников и памятных мест. Аналогичные организации существуют и в других частях Великобритании и на коронных территориях — «Историческая Шотландия» (Historic Scotland) в Шотландии, Cadw в Уэльсе, Мэнское национальное наследие на острове Мэн.

Главной силой «Английского наследия» в деле сохранения культурных памятников являются волонтеры. Грамотное позиционирование волонтерства как всеобщего дела, систематичная и регулярная работа по привлечению волонтеров помогли за несколько десятков лет создать мощное движение, объединившее вокруг задачи по сохранению культурного наследия страны людей всех возрастов и социальных групп.

По данным ежегодных отчетов English Heritage, на безвозмездной основе в 2015 г. работало 1 872 волонтера, что на 399 человек больше, чем в 2014 г. (1473 чел.). В 2013 г. эта цифра составляла 1 026 человек, в 2012 г. — 830 [3].

Волонтером может стать любой житель Великобритании. Каждый найдет работу по силам и интересам. Поле деятельности максимально широкое и интересное: не обязательно копать и строить, можно поработать экскурсоводом или садовником, принять участие в исследованиях. Вот выдержка из обращения на сайте организации: «Есть много способов, которыми вы можете помочь заботиться о нашем наследии: стать добровольцем в „Английском наследии“, взять на себя ответственность и заботиться о конкретном историческом месте. Вы можете даже запланировать будущее этого места и проводить работу уже с новыми полномочиями, которые правительство предоставляет сообществам.

Много ли у вас свободного времени или всего лишь несколько часов в месяц, всегда есть что-то, что вы можете сделать, чтобы реально изменить ситуацию». И это не просто призывы к действию, это полная информация об объекте, требования о необходимых навыках, условия работы (например, оговаривается бесплатный проезд, спецодежда и другие моменты). База данных постоянно обновляется. Поисковая система проста — можно вести поиск по территориальному признаку, по конкретному памятнику истории, типу и месту деятельности: сад, парк, офис, магазин, образовательная деятельность, помощь в подготовке мероприятий и др.

Волонтерская деятельность в English Heritage осуществляется по нескольким направлениям, в соответствии с которыми добровольцы делятся на группы:

волонтеры, реализующие просветительские проекты и программы организации (проводят мастер-классы, туры для школьников, непосредственно посещают учебные заведения и рассказывают школьникам об историческом наследии, необходимости его сохранения);

волонтеры, задействованные в работе с посетителями (встреча, приветствие, навигация, информационная поддержка, проведение экскурсий и мастер-классов);

волонтеры, выполняющие работы, связанные с садоводством (весенняя и осенняя уборка сада, обрезка, подкормка, защита от болезней и вредителей, подготовка растений к зиме и др.);

волонтеры, занятые на работах непосредственно на самом объекте культурного наследия.

За долгие годы существования в организации выработались свои стандарты и правила. English Heritage обещает оправдать следующие ожидания волонтера:

— вы будете радушно приняты организацией;

— у вас будут равные возможности;

— вас будут ценить и признавать за ваш вклад в English Heritage;

— вам предоставят обучение и поддержку, чтобы вы смогли выполнить вашу миссию добровольца;

— вам оплатят медицинскую страховку;

— будут возмещены все расходы, связанные с деятельностью в качестве волонтера;

— вам будут обеспечены безопасные для здоровья условия труда;

— English Heritage поможет вам решить любые проблемы, которые возникают;

— у вас будет персональный менеджер, с которым можно будет обсудить вашу работу;

— вы будете добровольно работать для организации, которая выступает против всех форм незаконной дискриминации;

— вам будут предоставлены рекомендательные письма (свидетельства) для будущих работодателей.

В популяризации самой идеи благотворительности «Английское наследие» делает упор на нематериальные стимулы поощрения добровольцев. Человек, решивший стать волонтером, должен понимать и видеть, что он не просто затрачивает свои усилия на сохранение объектов культурного наследия, но и немало приобретает от такой деятельности.

«Английское наследие» разработало специальный документ — сертификат, который волонтер получает, работая безвозмездно на объектах культурного наследия. Еще один способ поощрения — пропуск на исторические объекты, которые находятся под патронажем English Heritage (их более 400, и их посещают 11 млн. человек в год). Он вручается волонтерам, проработавшим 4 месяца или 60 часов. Сертификат и пропуск способствуют повышению лояльности и притоку новых участников-волонтеров, а прежде всего дают ощущение принадлежности к сообществу.

С волонтерского движения многие начинают свою карьеру в сфере сохранения памятников культуры, кому-то это помогает в выборе профессии. Студенты профильных учебных заведений — будущие реставраторы, археологи — считают просто необходимым для себя принять участие в благотворительных проектах English Heritage, причем эта деятельность засчитывается как стажировка.

Учитывая необыкновенную популярность и массовость волонтерского движения, «Английское наследие» учредило в июне 2011 г. специальную премию — «The English Heritage Angel Awards», которая присуждает-

ся частным лицам, организациям и фондам за выдающийся вклад в спасение провинциальных памятников истории и культуры. Инициатором и соучредителем премии выступил композитор и благотворитель Эндрю Ллойд Уэббер. Премия присуждается:

- за вклад в спасение или сохранение культовых мест или сооружений;
- за вклад в спасение объектов английского промышленного наследия;
- за уникальное мастерство, проявленное во время спасения памятника культурного наследия;
- за лучший вклад в спасение других памятников, включенных в список «Английского наследия» (исторические здания и монументы, объекты садово-паркового искусства, культурные ландшафты, поля сражений, памятники археологии и кораблекрушений).

Из всех присланных заявок отбирают 16 проектов, по четыре в каждой номинации, и затем уже определяют победителей. Мероприятия по награждению торжественно проходят в Лондоне, в Palace Theatre, и широко освещаются СМИ.

Общество «Национальный Траст Шотландии» является крупнейшей благотворительной организацией, цель которой — защита культурного наследия Шотландии для будущих поколений. В обращении на сайте организации можно прочитать: «Мы несем ответственность за сохранение наших природных ландшафтов, сохранение наших потрясающих островов, поддержку нашей богатой дикой природы, заботу о наших прекрасных садах, сохранение наших великолепных замков и сохранение многочисленных национальных сокровищ» [5].

«Траст» насчитывает почти 4000 волонтеров, которые отдают свое время и усилия, чтобы поддержать общество и его работу. «Волонтерство не должно быть утомительным — у нас есть широкий спектр проектов по всей Шотландии, которые подходят для всех возрастов. Вот почему у нас есть добровольцы в возрасте от 4 до 94 лет!» — именно с такими словами обращаются организаторы к потенциальным участникам волонтерских проектов [7]. Занятость волонтеров может ва-

рироваться от двух часов в неделю до полного рабочего дня.

Работа с волонтерами строится по принципу формирования профильных отрядов по возрастам и соответствующим видам деятельности для участников.

Для детей в возрасте 11–15 лет организуются специальные поездки в пригороды. Вместе со своими учителями ребята посещают местные достопримечательности, общаются с местными жителями и изучают особенности их образа жизни.

Молодым людям в возрасте 16–17 лет подходят «Рабочие каникулы». В данную программу наряду с ежедневными заданиями входят развлекательные мероприятия. Подростки находятся под присмотром, что обеспечивает им дополнительную безопасность и спокойствие их родителям.

Волонтерам в возрасте до 25 лет подходит более серьезный вид деятельности. Они относятся к делу реставрации с большим пониманием и ответственностью, поэтому помогают в работе с историческими зданиями и памятниками архитектуры. Во время такой работы молодые люди получают определенные навыки, которые в дальнейшем могут помочь им в выборе профессии.

Общество привлекает для работы волонтеров как из Шотландии, так и из других стран: Алжира, Албании, Сомали, Бангладеша, Зимбабве и России. Ежегодно около трех тысяч добровольцев помогают в реализации проектов общества, в проведении мероприятий. Основное требование для иностранных волонтеров — высокий уровень разговорного английского языка.

Значительная часть информации, раскрывающая основные принципы работы организации с субъектами добровольческого труда, содержится в разработанном National Trust for Scotland «Справочнике по работе с волонтерами» — это своего рода руководящий документ, в котором прописываются все детали этой работы.

В соответствии с п. 3 «Справочника», организация ожидает от волонтеров продвижения ценностей и политики «Траста», выполнения возложенных на них обязанностей, демонстрации высоких стандартов работы,

поддержания хороших отношений с другими волонтерами, сотрудниками и членами фонда, участия в обучающих сессиях, а также сохранения конфиденциальности.

Большое значение National Trust for Scotland придает системе поощрения своих волонтеров с помощью специально разработанных карт лояльности, действительных в течение года с момента выдачи. «Волонтерские карточки» — это способ не только поддержать волонтеров, но и сказать им спасибо. Эту карту может получить каждый активный зарегистрированный волонтер, отработавший в целом более 40 волонтерочасов. В ходе исследования системы мотивации волонтеров представляется возможным выделить ряд методов нематериального стимулирования. Оно может быть практическим, информационным и привилегированным.

Первая группа методов стимулирования делает возможным участие волонтера в образовательных программах организации, приобретение им опыта работы в различных направлениях, дополнительных знаний, навыков и т.д., а также предоставление отчета об участии в проектах организации, который значительно улучшит его резюме.

Вторая группа открывает доступ к информационным источникам и материалам, таким как библиотечная система, научно-исследовательские разработки, новые технологии и др.

Третья — предоставляет волонтерам возможность организации досуга, например, бесплатно посещать все объекты National Trust for Scotland, National Trust (Англия, Уэльс и Северная Ирландия); получать скидки (20%) на розничные покупки во всех магазинах «Траста» (за исключением алкоголя, подарочных ваучеров и марок), на недельное проживание по полной цене (50%) и на короткие промежутки (25%) в апартаментах типа «Траст-Холидей». Предусматривается награждение волонтеров «за выслугу лет»: 3 года, 5 лет, 10 лет, 15 лет, 20 лет и 25 лет.

Неоспоримый вклад в дело сохранения культурного наследия Европы и страны вносит Немецкий фонд охраны памятников, который является крупнейшей частной инициативой по сохранению памятников в Германии

(сайт: <https://www.denkmalschutz.de/aktuelles.html>). «Дать прошлому будущее!» — таков девиз Германского фонда охраны памятников, созданного в 1985 г. под покровительством федерального президента. Этот девиз полностью отражает идеологию фонда — сохранение особо ценных историко-архитектурных объектов, если они в состоянии опасного разрушения, и всемерную популяризацию идеи сохранности историко-архитектурного наследия Германии. Свои задачи фонд осуществляет через взаимодействие со множеством людей и организаций, волонтерами. Фонд поддерживает около 400 проектов в год, в основном благодаря активной помощи и пожертвованиям более чем 200 тыс. сторонников.

Германским фондом охраны исторических памятников создана сеть организаций «Jugendbauhütten». Она охватывает всю страну. Данная организация обучает молодых людей в возрасте от 16 до 26 лет теоретическим и практическим принципам сохранения памятников культурного наследия Европы. В рамках волонтерской программы участники не только знакомятся с теоретическими аспектами охраны памятников, но и сами воплощают свои знания на практике. Таким образом они поддерживают цели Международного совета по памятникам и местам (ИКОМОС), учредившего в 1982 г. Международный день памятников и мест в сотрудничестве с Организацией Объединенных Наций по образованию, науке и культуре (ЮНЕСКО).

Значительный интерес представляют добровольческие практики по сохранению историко-культурного наследия страны в рамках реализации Социального года в Германии (Freiwilliges Soziales Jahr, или сокращенно FSJ). Это государственная программа, которая позволяет заниматься волонтерской работой на территории страны как гражданам Германии, так и иностранцам. Это прекрасная возможность для молодых людей посвятить год добровольческой деятельности, а для иностранной молодежи — еще и существенно повысить уровень немецкого и интегрироваться в немецкое общество. Программа была запущена правительством Германии в 1964 г. За более чем 50 лет участие в ней приняло порядка полумиллиона человек, и, что инте-

ресно, большую часть составляют девушки — около 75%. FSJ пользуется большой популярностью среди немецкой молодежи, а ее слоган звучит так: «Für mich — und für andere!» («Для меня и для других!»).

Добровольный социальный год сохранения памятников обычно начинается в сентябре и длится один год. Участниками социального года могут стать молодые люди в возрасте от 16 до 26 лет с хорошим знанием немецкого языка. Кандидатам не обязательно иметь высшее образование, достаточно общего среднего. Однако профильная профессиональная подготовка и релевантный опыт работы (включая волонтерский) будут существенным преимуществом. Принимающая сторона бесплатно предоставляет участникам питание и проживание на все время программы либо ежемесячно компенсирует эти расходы. Помимо этого каждый месяц выдаются карманные деньги (минимум 165 евро). FSJ также обеспечивает полное медицинское страхование. А вот транспортные расходы берут на себя волонтеры.

В общей сложности участники работают не более 40 часов в неделю, при этом за год доброволец имеет право на 24 отпускных дня. После завершения проекта молодым людям выдается сертификат, в котором отмечены их успехи и полученные знания.

Подводя итог краткому обзору исторического развития и современного состояния волонтерства в сфере сохранения историко-культурного наследия, необходимо подчеркнуть, что волонтерская среда в европейских странах является прочно институционализированным общественным феноменом, обладающим легитимностью и надежностью как в глазах общественности, так и в глазах органов государственной власти.

Анализ волонтерских практик Европы показал, что диапазон задач и направлений деятельности добровольческого движения в деле сохранения культурного наследия разных стран гораздо шире, чем у собственно реставраторов, выполняющих государственные заказы по сохранению исторического облика культурного объекта. Так, много внимания волонтерами уделяется просветительской деятельности среди местных жителей,

демонстрации личного примера отношения к объектам культурного наследия. Обеспечение дальнейшей жизни замка, храма или часовни после реставрации напрямую связано с возбуждением у местных жителей интереса к памятнику и к его первоначальным функциям: например, совершению церковных таинств, богослужений, созданию вокруг него общины.

Благодаря усилиям волонтеров уже восстановлены тысячи памятников архитектуры. Мы видим, что современное реставрационное волонтерство энергично развивается: в волонтерских проектах в сфере сохранения и восстановления культурных ценностей ежегодно участвует значительное количество волонтеров — как жителей указанных стран, так и иностранных волонтеров.

Обобщая исследовательский материал по развитию реставрационного волонтерства за рубежом, можно заключить, что добровольцы играли и продолжают играть значительную роль в деле сохранения культурного наследия, развития прогресса, демократизации общества и укрепления мира. На идеях добровольной помощи основана деятельность многих неправительственных организаций, профессиональных ассоциаций, профсоюзов и других гражданских организаций. Многие кампании по защите окружающей среды, восстановлению исторических объектов в значительной степени зависят от усилий, принимаемых добровольцами. Вовлеченность в добровольчество не имеет религиозных, расовых, возрастных и даже политических границ. Многочисленные транснациональные платформы и сети добровольческих некоммерческих организаций привлекают в свои проекты и программы свыше сотни миллионов человек ежегодно.

В этой связи отрадно заметить, что и в России наблюдается рост волонтерских инициатив среди населения, идет активная консолидация усилий волонтерских объединений, исполнительных органов государственной власти, бизнес-компаний, средств массовой информации, общественности, что позволяет говорить об актуальности развития институционального подхода к волонтерству в целях содействия эффективной реализации

социальной политики. Это стало очевидно, когда Президент России объявил 2018 г. Годом добровольца (волонтера). Итоги Года добровольца были подведены на заседании Государственного совета, посвященном волонтерству в нашей стране. Была утверждена «Концепция развития добровольчества в Российской Федерации до 2025 года» и внесены изменения в Федеральные законы «Об объектах культур-

ного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации» и «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», в соответствии с которыми был разрешен допуск волонтеров к работам по сохранению объектов культурного наследия. Ранее пункт о поддержке волонтерства был внесен в национальный проект «Культура».

Larisa I. STAROVOJTOVA

Dr. Sci. (National History), Prof., Russian State Social University, Moscow, Russian Federation,
starovojtova@list.ru

Natalya I. GORLOVA

Cand. Sci. (National History), Assoc. Prof., Plekhanov Russian University of Economics,
Moscow, Russian Federation,
gorlovanat@yandex.ru

***The History of the Creation and Implementation of Volunteer Projects
for Preserving the Cultural and Historical Heritage Abroad***

Abstract. The article discusses the international experience of the volunteer movement in the field of preservation of cultural monuments as a kind of educational activity, of a person's inclusion in an active public life. It was volunteer work that predetermined the formation of a special social niche for proactive citizens united by common interests, needs, and values. The leading approach used in the study is structural and functional, which allows identifying the features of the development of volunteering and its goals. This approach, combined with theoretical (analysis, comparison, generalization) and applied methods (empirical data collection, analysis of the results of volunteer practices), substantiates the aim of the study: a system-historical analysis of the development of the volunteer movement to preserve the cultural and historical heritage abroad. In the course of the study, a review analysis of the sources on the stated problem was carried out: annual reports of non-profit charitable organizations, guidelines for working with volunteers, educational programs for training volunteers, laws and regulations governing the scope of volunteer work. The leading foreign volunteer practices implemented on the basis of models of intersectoral social interaction were studied; the main directions for the development and popularization of restoration volunteering abroad were identified; the activities of international organizations for the protection of cultural monuments in the context of assistance in organizing volunteer projects for voluntary assistance to activists in restoration and emergency operations were analyzed. The conclusions drawn from the analysis of the sources helped to form a general idea of the features of volunteering, voluntary practices in the field of cultural heritage protection in each of the studied countries. The thesis is substantiated that from the moment of its formation to the present, restoration volunteering has gone from local initiatives to a social phenomenon supported at the government level. The volunteer environment in European countries is a strongly institutionalized social phenomenon that has legitimacy and reliability, both in the eyes of the public and in the eyes of public authorities. Based on the analysis of the characteristics of the volunteer movement, as well as the attraction of empirical data, it is established that modern volunteering abroad, playing a significant role in preserving the cultural and historical heritage, developing progress, democratizing society, includes global and national-regional components, in which a special role is given to the effective system of interaction between state structures and civil society, shows optimally effective forms and technologies

of preserving historical heritage based on economic, social, historical, and cultural features of the country's development in general and a specific region in particular.

Keywords: volunteering, heritage volunteering, volunteer activity, cultural heritage protection, social practice, restoration teams, volunteer restoration campuses.

Использованная литература:

1. Английский рецепт спасения наследия [Электронный ресурс] // Новая газета: Санкт-Петербург. URL: <http://novyagazeta.spb.ru/articles/11343/> (дата обращения 8.07.19).

2. Дюфо Фабрис: Для нас важно не просто спасти памятник, но и сделать его «живым» [Электронный ресурс] // Хранители наследия. URL: <http://hraniteli-nasledia.com/articles/person/fabris-dyuf/fabris-dyufodlya-nas-vazhno-ne-prosto-spasti-pamyatnik-no-i-sdelat-ego-zhivym/> (дата обращения 5.05.19).

3. English Heritage annual report and accounts 2014–2015 [Электронный ресурс] // Internet Archive. URL: https://web.archive.org/web/20151010051200/https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/445367/English_Heritage_ARA_1415_Print_Version.pdf (дата обращения 11.11.18).

4. National Trust Annual Report 2017/18 [Электронный ресурс] // National Trust. URL: <https://nt.global.ssl.fastly.net/documents/annual-report-201718.pdf> (дата обращения 7.07.19).

5. What We Do [Электронный ресурс] // National Trust for Scotland. URL: <https://www.nts.org.uk/what-we-do> (дата обращения 18.06.19).

6. National Trust volunteers [Электронный ресурс] // National Trust. URL: <https://www.nationaltrust.org.uk/volunteer> (дата обращения 07.07.19).

7. Our volunteers [Электронный ресурс] // National Trust. URL: <https://www.nts.org.uk/our-people/our-volunteers> (дата обращения 18.06.19).

8. Tous bénévoles pour le patrimoine [Электронный ресурс] // REMPART – Mission Patrimoine. URL: <https://www.rempart.com/sauvegarde-restauration-patrimoine/uploads/2018/03/REMPART-Communiqu%C3%A9-Mission-patrimoine-2018-29-03-2018.pdf> (дата обращения 8.08.18).

References:

1. *Novaya gazeta*. (2017) *Angliyskiy retsept spaseniya naslediya* [English recipe for saving the heritage]. [Online] Available from: <http://novyagazeta.spb.ru/articles/11343/>. (Accessed: 08.07.2019).

2. *Khraniteli naslediya*. (2018) *Dyufo Fabris: Dlya nas vazhno ne prosto spasti pamyatnik, no i sdelat' ego "zhivym"* [Fabrice Dufaux: For us it is important not only to save the monument, but also to make it "alive"]. [Online] Available from: <http://hraniteli-nasledia.com/articles/person/fabris-dyuf/fabris-dyufodlya-nas-vazhno-ne-prosto-spasti-pamyatnik-no-i-sdelat-ego-zhivym/>. (Accessed: 05.05.2019).

3. Internet Archive. (2015) *English Heritage annual report and accounts 2014–2015*. [Online] Available from: https://web.archive.org/web/20151010051200/https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/445367/English_Heritage_ARA_1415_Print_Version.pdf. (Accessed: 11.11.2018).

4. National Trust. (2018) *National Trust Annual Report 2017/18*. [Online] Available from: <https://nt.global.ssl.fastly.net/documents/annual-report-201718.pdf>. (Accessed: 07.07.2019).

5. National Trust for Scotland. (n.d.) *What We Do*. [Online] Available from: <https://www.nts.org.uk/what-we-do>. (Accessed: 18.06.2019).

6. National Trust. (n.d.) *National Trust volunteers*. [Online] Available from: <https://www.nationaltrust.org.uk/volunteer>. (Accessed: 07.07.2019).

7. National Trust. (n.d.) *Our volunteers*. [Online] Available from: <https://www.nts.org.uk/our-people/our-volunteers>. (Accessed: 18.06.2019).

8. REMPART–Mission Patrimoine. (2018) *Tous bénévoles pour le patrimoine*. [Online] Available from: <https://www.rempart.com/sauvegarde-restauration-patrimoine/uploads/2018/03/REMPART-Communiqu%C3%A9-Mission-patrimoine-2018-29-03-2018.pdf>. (Accessed: 08.08.2018).

Полная библиографическая ссылка на статью:

Старовойтова, Л. И. История создания и реализации волонтерских проектов по сохранению культурно-исторического наследия за рубежом / Л. И. Старовойтова, Н. И. Горлова // *Наследие веков*. – 2020. – № 1. – С. 13–25. DOI: 10.36343/SB.2020.21.1.001

Full bibliographic reference to the article:

Starovojtova, L. I. & Gorlova, N. I. (2020) The History of the Creation and Implementation of Volunteer Projects for Preserving the Cultural and Historical Heritage Abroad. *Nasledie vekov – Heritage of Centuries*. 1. pp. 13–25. (In Russian). DOI: 10.36343/SB.2020.21.1.001